



Evangelical Lutheran Church in America

God's work. Our hands.

31 de mayo de 2022

A todos nuestros hermanos, hermanas y hermanos de la ELCA

Fue un honor recibir la tarea y la oportunidad de escuchar las historias de los miembros del Sínodo de la Sierra del Pacífico que han sufrido abusos como resultado de actos de racismo. No usamos la palabra "trauma" a la ligera para describir el efecto devastador en muchas personas. Nuestro informe busca contar sus historias como una forma de revelar las acciones racistas y nombrarlas por lo que son, y suplicar justicia en nuestra Iglesia.

Recientemente se nos dejó saber que en nuestra respuesta al “Informe de la Obispa Presidenta a la Iglesia”, usamos un lenguaje que era insensible a los miembros de la comunidad autística. Pedimos disculpas por nuestra falta de consideración y apreciamos la advertencia de ser más conscientes de cualquier uso de lenguaje que devalúe o dañe a las personas de dicha comunidad.

En asociación y en acuerdo con la Oficina de la Obispa Presidenta, esperamos trabajar juntos para fortalecer la unidad de la ELCA y aumentar nuestra conciencia sobre el racismo, así como nuestra respuesta al daño que causa. También buscamos mantenernos fieles los unos a los otros en cuanto a las promesas hechas en la Afirmación de nuestro Bautismo: que lucharemos por la justicia y la paz en toda la tierra.

Esperamos contar con su ayuda en estos esfuerzos.

La Rev. Margaret Payne, obispa retirada del Sínodo de New England

La Rev. Constanze Hagmaier, obispa del Sínodo de South Dakota

Roberto Lara, presidente de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA



INFORME DEL EQUIPO DE ESCUCHA SOBRE LAS ACCIONES DEL SÍNODO DE LA SIERRA PACÍFICO

Un informe preparado para la Obispa Presidenta de la ELCA, Elizabeth Eaton, y recomendado para su distribución en la Conferencia de Obispos de la ELCA, el Consejo de la Iglesia de la ELCA, Líderes Latiné en la ELCA, y para una distribución más amplia en la ELCA.

29 de abril 2022

Nota: El lector debe tener en cuenta que los pronombres en cursiva *elles* (*they/them/their*) destinados a expresar el uso en forma singular cuando se refiere al pronombre preferido de un individuo, se utilizarán en todo el documento. Además, la comunidad latiné afectada ha cambiado de nombre durante su viaje, y para ayudar al lector a entender este informe más fácilmente, nos referiremos a ella como "la Comunidad" (C mayúscula). De la misma manera, a lo largo del documento, nos referiremos al Equipo de Escucha de la ELCA como "el Equipo" (E mayúscula).

Se aconseja al lector que la siguiente descripción de los eventos previos y del día 12 de diciembre de 2021, así como todo lo siguiente, se basan en testimonios ofrecidos al Equipo. La información contradictoria o las discrepancias observadas por el equipo se incluirán en esta narrativa. El lector también está invitado a explorar [este artículo](#) y aprender más sobre el significado de la Fiesta de la Señora de Guadalupe, especialmente para la comunidad mexicano-estadounidense.

VISIÓN GENERAL

El 8 de marzo de 2022, [la Obispa Presidenta de ELCA, Elizabeth Eaton, designó un panel de escucha](#) (el Equipo) de tres personas para revisar las acciones del Obispo Megan Rohrer con respecto a Misión Latina Luterana (la Comunidad) el 12 de diciembre de 2021, el Día de la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe. El objetivo principal del equipo era reunir información y hacer recomendaciones a la Obispa Presidenta Eaton para los próximos pasos. El presente informe es el resultado de un proceso de investigación, incluidas sus recomendaciones. Para fines contextuales, este informe explora las acciones relacionadas con los eventos del 12 de



diciembre, las consecuencias y consideraciones adicionales como los usos y mal usos de las redes sociales en nuestra iglesia, los efectos de dichas acciones para la comunidad LATINÉ de la ELCA y las comunidades de color, el daño colateral a la comunidad 2SLGBTQIA + y el riesgo potencial que estas acciones representan para el futuro crecimiento de nuestra iglesia. Sobre la base de la información recibida, el Equipo ofrece una serie de recomendaciones:

- Recomendaciones para el Sínodo de la Sierra Pacífico
 - Reparaciones para la Comunidad
 - Reconocimiento y Transparencia
 - Requisitos obligatorios de diversidad de membresía para todos los grupos sinodales

- Recomendaciones para toda la Iglesia
 - Ayudar en reparaciones para la comunidad
 - Publique una declaración de disculpa y responsabilidad
 - Planificar la capacitación continua contra el racismo para el personal de toda la Iglesia, el Centro Luterano y la Conferencia de Obispos

- Recomendaciones para la Oficina de la Obispa Presidenta
 - Una visita de sanación a la comunidad
 - Revisión de definiciones y directrices para la disciplina
 - Creación de un equipo asesor para el manejo de crisis
 - Creación de un grupo de trabajo para revisar las políticas y procedimientos de la ELCA

Por último, el Equipo destaca las conductas denunciadas que son incompatibles con el carácter de la oficina ministerial que es motivo de división de los ministros incluidos en la lista, de conformidad con las [Definiciones y Directrices de la ELCA para la disciplina de los ministros incluidos](#) en la lista. Los siguientes motivos de disciplina describen las acciones observadas en los hallazgos de este informe: *(i)* Integridad, *(ii)* Atención profesional a los deberes, *(iii)* Discurso o acciones de odio, y *(iv)* Actividad abusiva. Con base en los hechos y testimonios en este informe, y en un esfuerzo por proteger a las comunidades BIPOC en esta iglesia, recomendamos que la Obispa Presidenta presente cargos disciplinarios contra el Obispo Rohrer bajo el Capítulo 20 (20.22.01.b; 20.22.02.c) con pleno conocimiento de que tal acción podría resultar en la remoción del Cargo de Obispo y la remoción del Ministerio de la Palabra y el Sacramento de esta iglesia.



INTRODUCCIÓN

Las acciones que rodearon el 12 de diciembre de 2021, el Día de la Virgen de Guadalupe, que fueron traumáticas para la comunidad de Misión Latina Luterana (la Comunidad) en el Sínodo de la Sierra Pacífico, se debieron no solo a las equivocaciones, insensibilidad y errores de juicio de unos pocos individuos, sino que a un nivel más profundo, las acciones fueron el resultado de un sistema de poder blanco y racismo institucional que existe en todas las expresiones de la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA).

Somos llamados como seguidores de Jesucristo a hablar la verdad, sabiendo que la verdad nos hará libres. Estamos llamados a decir la verdad al poder, pero también a decir la verdad en amor. Por lo tanto, ofrecemos este informe como un relato veraz de un caso en el que el racismo fue el factor principal para dañar a una comunidad de personas que aman y buscan vivir según el Evangelio de Jesucristo, como lo hacemos todos nosotros. Y oramos para que la responsabilidad, que es una de las formas más profundas de amor, florezca de nuevas maneras entre nosotros.

Creemos que colocar las políticas y procedimientos de un sistema de poder blanco por encima de la comunicación y la consulta con individuos y comunidades de color es una razón principal por la cual la ELCA continúa siendo la [denominación más blanca en los Estados Unidos](#). Sin embargo, oramos para que nuestros oídos y corazones puedan estar abiertos a la realidad de cómo las acciones, destinadas a ayudar, en realidad pueden dañar y traicionar a hermanos, hermanas y hermanos de color. Esperamos que la tragedia de ese día sea no sólo un catalizador para el arrepentimiento y las reparaciones a la comunidad y el personal heridos, sino una llamada de atención para que la ELCA aborde su racismo institucional con humildad y en el poder del Espíritu Santo.

EQUIPO DE ESCUCHA DE ELCA

El 8 de marzo de 2022, [la Obispa Presidenta de la ELCA, Elizabeth Eaton, designó un panel \(equipo\) de escucha](#) de tres personas para revisar las interacciones del Obispo Megan Rohrer con Misión Latina Luterana (la Comunidad), particularmente el 12 de diciembre, el Día de la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe, y para hacer recomendaciones a la Obispa Eaton para determinar el pasos siguientes. Se informó al panel que no debían revisar las decisiones del Sínodo de la Sierra Pacífico con respecto al caso del ex-pastor de la ELCA Nelson Rabell-González. El Obispo Rohrer fue designado para sugerir a uno de los tres miembros del panel. Líderes Latiné del ELCA Latinx Lutheran Leadership (L3), el Comité de Estrategia Latina de la ELCA, los Latiné DEM y los líderes del personal de toda la Iglesia (Churchwide), los miembros de



la junta de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA y los Obispos Latiné de la Conferencia de Obispos [fueron invitados a nominar a un segundo miembro del panel](#). Una tercera persona fue nombrada como presidente/a del Equipo por la Obispa Presidenta.

OBJETIVO PRINCIPAL

El objetivo principal del Equipo ha sido entrevistar a personas directamente involucradas y afectadas por las acciones (y sus consecuencias) del Obispo Megan Rohrer y el Consejo del Sínodo de la Sierra Pacífico en relación con la celebración por parte de la Comunidad del Día de la Virgen de Guadalupe en Stockton, CA, el 12 de diciembre de 2021. El Equipo tuvo la tarea de producir un informe, basado en entrevistas e investigaciones exhaustivas, que busca describir con precisión todos los factores relacionados con lo que sucedió antes de ese día, el día en sí mismo y las consecuencias. El Equipo también hará recomendaciones al Sínodo de la Sierra Pacífico, la ELCA y la Obispa Presidenta Eaton para su consideración y acción.

OBJETIVO SECUNDARIO

Además de su objetivo principal, el Equipo buscó identificar aspectos de los procesos institucionales y las acciones de individuos y grupos que están arraigados en una cultura de poder blanco. A menudo, estos detalles se pasan por alto debido a la aceptación de modelos familiares como necesarios y la confianza en la dirección de individuos en el sistema. Esto beneficiará la obra del Evangelio, así como la misión y el crecimiento de la ELCA, que tales aspectos y acciones sean vistos y entendidos como contrarios a una postura profesada de antirracismo.

METODOLOGÍA

El Equipo invitó a los miembros del personal del Sínodo de la Sierra Pacífico, incluida el Obispo Megan Rohrer; Representantes del Consejo del Sínodo; y miembros de la Comunidad, incluido el ex-pastor de ELCA Nelson Rabell-González, a proporcionar una declaración / testimonio relacionado con los eventos del 12, de diciembre de 2021. En un esfuerzo por equilibrar las opiniones, invitamos a líderes de la Comunidad Latiné de la ELCA, Ministerios Luteranos Extraordinarios y otros grupos e individuos con información relevante para la situación. Además, en consulta con la Vicepresidenta del Sínodo, invitamos a los líderes y otras personas del sínodo a ser entrevistados. Es importante tener en cuenta que el Equipo trató cualquier testimonio, aparte de los de las personas que estuvieron presentes o directamente relacionadas con los eventos del 12 de diciembre, como opinión solamente, centrandó nuestro esfuerzo principal en las personas que fueron testigos de lo que realmente sucedió. Es



importante tener en cuenta que un representante del equipo legal de la Oficina de la Obispa Presidenta aconsejó que los miembros de la Comunidad no deberían ser entrevistados por el Equipo de Escucha. Sin embargo, el Equipo creía que estas entrevistas eran el centro en la comprensión de la situación y que no hacerlas sería contrario a la misión de la ELCA.

A todos los entrevistados se les hicieron tres preguntas con anticipación:

1. ¿Podría describir su relación / papel con el Sínodo de la Sierra Pacífico? Por favor, comente sobre su experiencia con el Obispo, el personal, el Consejo del Sínodo y cualquier conocimiento del trabajo y los programas de la ELCA.
2. ¿Cómo recibió información sobre los eventos del 12 de diciembre de 2021? ¿Cuáles son sus observaciones y opiniones sobre los eventos de ese día y sus consecuencias?
3. ¿Qué pensamientos puede compartir con nosotros que cree que serán valiosos para que el Equipo entienda completamente lo que sucedió y lo que se puede hacer para que el sínodo avance en un ministerio saludable?

El tiempo asignado para cada testimonio fue de 30 minutos. En muchos casos, hubo una emoción profunda expresada debido al trauma experimentado y / o sentimientos de dolor y traición. Nuestra escucha buscó respetar cada testimonio y proporcionar tiempo extra en casos necesarios.

Nota: Un traductor profesional independiente estuvo presente en todas las entrevistas con los miembros de la Comunidad, para garantizar una comprensión precisa, más profunda y completa.

ANTES DE LA ASAMBLEA DEL SÍNODO DE LA SIERRA PACÍFICO DE 2021

LA REUNIÓN Y REUBICACIÓN DE UNA NUEVA COMUNIDAD

Misión Latina Luterana (la Comunidad) se formó como una Asociación con la Iglesia Luterana St. Paul en Lodi, CA. El Pastor Mark Price fue el Pastor principal, y con el Pastor Asociado Nelson Rabell-Gonzáles, formó el liderazgo conjunto de una congregación llamada Iglesia Luterana St. Paul. Originalmente una congregación predominantemente blanca, se convirtió en una congregación multirracial, con más de 300 miembros de habla hispana.



En la primavera de 2019, el Pastor Price fue informado de las acusaciones contra el Pastor Rabell-Gonzáles. Estas acusaciones continuaron escalando, culminando con la renuncia del Pastor Rabell-Gonzáles a su llamado en St. Paul, en la primavera de 2021.

La información de la administración anterior del Obispo Mark Holmerud del Sínodo de la Sierra Pacífico confirmó que en la base de la renuncia del Pastor Rabell-González a St. Paul se debió a acusaciones de acoso e intimidación. El Equipo no recibió más detalles ni información sobre estos presuntos cargos contra el pastor Rabell-Gonzáles.

Sin embargo, los miembros de la Comunidad notaron que el momento de la escalada de las acusaciones y la renuncia del Pastor Rabell-González a la congregación de St. Paul coincidió estrechamente con la publicación de [un artículo en Los Angeles Times](#) en noviembre de 2020. En este artículo, el Pastor Rabell-Gonzáles contribuyó y apoyó la idea de que “las protestas de Black Lives Matter en algunas ciudades se encontraron con una reacción ‘aterradora’”. Las opiniones de otros, así como de miembros de la Comunidad, sugieren que la escalada de las acusaciones y la posterior renuncia del Pastor Rabell-Gonzáles fue provocada, al menos parcialmente, por los temores y la incomodidad de la comunidad predominantemente blanca. Algunos sintieron que también fue impulsado por las arengas cada vez más activas del pastor Rabell-Gonzáles.

El Equipo escuchó testimonios que afirmaban que los miembros de la Comunidad nunca fueron informados oficialmente de la renuncia del pastor Rabell-Gonzáles, por la oficina del obispo o la administración parroquial. Se enteró cuando un miembro de la Comunidad, que también era miembro del Consejo Parroquial de St. Paul, fue informado sobre la renuncia. Esta negligencia, que causó confusión y dolor en la Comunidad, representa una falta de comunicación con la Comunidad como socio pleno en el ministerio.

En el comienzo de 2021, el pastor Rabell-Gonzáles y la comunidad fueron reubicados en una parroquia en Stockton, CA: Zion Lutheran Church. Este nuevo plan no era una asociación, sino simplemente un arreglo para que la Comunidad compartiera el espacio de adoración. Los miembros de San Pablo (la Comunidad) tuvieron una decisión difícil de tomar: (a) seguir a su pastor, quien ayudó a aumentar la membresía de su comunidad a más de 300 miembros en solo un par de años, o (b) permanecer bajo el techo de St. Paul, un edificio que habían aprendido a llamar hogar.

Algunos miembros decidieron seguir al Pastor Rabell-Gonzáles y ser parte de la comunidad para ser nombrados Misión Latina Luterana en Stockton, CA. Luego se convirtió en una Comunidad de Adoración Autorizada Sinódicamente (SAWC), una medida que entristeció a los miembros de



la comunidad, ya que les hizo sentir que habían perdido su estatus como congregación. En un contrato fechado el 4 de febrero de 2021, el Pastor Rabell-Gonzáles fue nombrado por la ELCA como el Desarrollador de la Misión para la Comunidad.

Según el testimonio de la ELCA Churchwide Office, el ex-obispo Holmerud nombró un panel asesor para investigar estas y otras acusaciones contra el Pastor Rabell-Gonzáles; el panel asesor concluyó que había pruebas suficientes para iniciar la disciplina. La recomendación disciplinaria no fue tomada por el Obispo Holmerud, sino que fue transmitida al Obispo Rohrer después de la elección.

PROBLEMAS SURGIDOS EN LA ASAMBLEA

Aunque el Equipo se encargó del estudio de los eventos del 12 de diciembre, era evidente que una serie de acciones, procesos y decisiones (antes y después de la elección y el mandato del Obispo Rohrer) contribuyeron a los eventos dañinos del 12 de diciembre.

Como parte del proceso de elección del Obispo del Sínodo de la Sierra Pacífico, se pidió a todos los candidatos preidentificados que revelaran las acusaciones en forma escrita, como parte del proceso de preidentificación. Según algunos testimonios, se le pidió al Reverendo Rabell-Gonzáles, como candidato a obispo, que hiciera una revelación verbal de las acusaciones en su contra, durante su discurso de cinco minutos ante la Asamblea del Sínodo. Debido a que el pastor Rabell-Gonzáles no compartió las acusaciones con el detalle adecuado según el obispo Holmerud, el Obispo hizo una divulgación adicional y más completa a la asamblea. Por el contrario, no se le pidió al Reverendo Megan Rohrer que revelara verbalmente sus alegaciones escritas presentadas que describen la demanda presentada contra la Iglesia Evangélica Luterana Grace y su Pastor Megan Rohrer (*Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco, [Caso No CGC-18-567512: Brenda Moore et al., demandantes - v. - Megan Rohrer et al., demandados](#)*) durante cualquier parte del proceso de elección del obispo. La entidad encargada de recomendar la divulgación de alegaciones —o no— para la asamblea fue el Comité de Nominaciones/Elecciones, según algunos testimonios. Sin embargo, según un [artículo de "Información de preguntas y respuestas de la Oficina del Obispo"](#), publicado por el Sínodo de sierra pacífico, el Comité Ejecutivo fue la entidad encargada de recomendar la divulgación de las acusaciones.

Durante nuestra investigación de escritorio, el Equipo descubrió que el Consejo del Sínodo de la Sierra Pacífico no está cumpliendo con sus requisitos de membresía de diversidad, como se establece en su constitución. La falta de diversidad en las estructuras organizativas en todos los niveles de la iglesia (es decir, consejos, comités, grupos de trabajo) es una señal de alerta que



significa el fuerte potencial de procedimientos inequitativos y toma de decisiones. La probabilidad de injusticia es alta cuando un grupo predominantemente (o completo) blanco está a cargo de la toma de decisiones para una persona o comunidad que difiere de sí misma. Esta realidad pone en tela de juicio la imparcialidad de las relaciones y decisiones en curso, incluida la asociación a largo plazo con el Pastor Rabell-González y el maltrato a una comunidad latina por parte de líderes blancos.

OTOÑO 2021

CONFLICTO CONTINUO Y PROCESO DE DECISIÓN PARA DESTITUIR AL PASTOR RABELL-GONZÁLES

Se invita al lector a estudiar [este artículo](#), publicado por el Sínodo de la Sierra Pacífico el 17 de febrero de 2022, relacionado con la remoción del Pastor Nelson Rabell-González del servicio en Misión Latina Luterana, y su remoción de la lista de la ELCA. Tenga en cuenta que algunas partes no están de acuerdo con la veracidad de este reporte.

LA COMUNIDAD, REUBICADA Y RENOMBRADA: MISIÓN LATINA LUTERANA, STOCKTON, CA

Los miembros de la Comunidad estaban asustados y desanimados por la necesidad de abandonar St. Paul, que consideraban "hogar". Algunos dejaron la iglesia, y otros eligieron seguir al pastor a un nuevo hogar: la Iglesia Luterana Zion en Stockton, CA. El obispo Mark Holmerud sabía del potencial del área de Stockton para el ministerio latino, habiendo servido como pastor en esa congregación durante casi 20 años, y el pastor actual de la congregación estuvo de acuerdo. El cambio de ubicación fue un esfuerzo por proporcionar un nuevo espacio para la Comunidad, aunque a una distancia de St. Paul. Según la Comunidad, era difícil para ellos sentirse "como en casa" en su nuevo espacio, especialmente teniendo en cuenta que estaba a 45 minutos de su hogar anterior.

Sin embargo, la Comunidad comenzó a crecer de nuevo. El 12 de diciembre de 2021 fue la primera vez, después de dos años, que la comunidad tenía suficientes recursos para celebrar verdaderamente en su nuevo hogar con una gran celebración del Día de la Virgen de Guadalupe (la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe). Esta importante fiesta de la Iglesia, específicamente para los cristianos mexicanos, es considerada el día más importante del año litúrgico en esta comunidad con profundas raíces mexicanas. Mariachis, danza azteca, carnitas y otras partes de la celebración habían estado en las etapas de planificación durante meses, con



la esperanza de finalmente poder tener una celebración en este nuevo sitio de ministerio. La Comunidad invitó a muchos amigos y familiares a participar en su adoración animada e inclusiva, una estrategia crucial de evangelismo de la Comunidad.

LA FIESTA DE LA VIRGEN DE GUADALUPE: EL RELATO DE LOS TESTIGOS

11 DE DICIEMBRE

Durante una reunión del Consejo del Sínodo de la Sierra Pacífico el sábado 11 de diciembre de 2021, el Consejo, en sesión ejecutiva, votó para anular el llamado del pastor Rabell-González como desarrollador de la misión y terminar su empleo. Finalmente, en febrero de 2022, Pastor Rabell-González fue eliminado de la lista cuando el Obispo Rohrer se negó a respaldar su solicitud de estatus de "permiso de llamada". La decisión de anular el llamado del Pastor Rabell-González fue una acción que simultáneamente dejó de financiar a la Comunidad. Los testimonios revelaron que no hay planes para reemplazar al pastor o continuar apoyando a la Comunidad, terminando efectivamente con su viabilidad.

Un hallazgo contradictorio descubierto por el Equipo es que, si bien la acción necesaria del consejo sinodal fue descrita como "urgente" por el Obispo Rohrer y otro miembro del personal del Sínodo, los líderes del Consejo Sinodal la describieron como una acción que era simplemente "importante para evitar el acoso futuro". Los líderes también señalaron que se pidió al Consejo Sinodal que votara sobre esta acción, pero nunca fue informado del proceso de implementación planificado.

Esta conversación y otras tuvieron lugar, y los planes fueron específicamente diseñados, dos semanas antes de que el plan se sometiera a votación en el Consejo Sinodal. Varios miembros del personal informaron que durante su reunión regular de personal el martes 30 de noviembre, el Obispo Rohrer les informó que habían planeado llevar este tema de acción al Consejo Sinodal el 11 de diciembre e implementar la acción el domingo 12 de diciembre durante la [Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe](#).

Los miembros del personal también confirmaron que el Obispo Rohrer fue informado repetidamente de los efectos potencialmente devastadores de la implementación de esa acción en un día tan importante para esta comunidad. Además, los miembros del personal recordaron al obispo cómo esta Comunidad ya había sufrido una acción del sínodo cuando se vieron



obligados a abandonar su hogar en la Iglesia Luterana de St. Paul, sin comunicación previa ni conversación.

Según los testimonios de varios miembros del personal, el Equipo observó que durante las semanas previas a la votación del 11 de diciembre (del 30 al 11 de diciembre), había un creciente sentimiento de temor e incertidumbre, y una sensación de desacuerdo por cualquier opinión aparte de las del Obispo. El temor también fue supuestamente creado por acciones y comentarios anteriores y en curso del Pastor Rabell-Gonzáles.

El Equipo observó discrepancias entre la información de una [declaración oficial del Consejo del Sínodo de la Sierra Pacífico](#), que afirma que el Pastor Rabell-Gonzáles informó al Obispo Rohrer en una llamada telefónica el 9 de diciembre de 2021, "*que se negó a cumplir con los términos de su llamada*", y el anuncio hecho al personal el 30 de noviembre (nueve días antes de la supuesta llamada telefónica). Es importante tener en cuenta un mensaje de texto del Obispo Rohrer, [compartido con el equipo en el](#) que el Pastor Rabell-Gonzáles fue invitado a una conversación durante el desayuno, el 12 de diciembre. El texto está fechado el 9 de diciembre, indicando que la invitación para informarle de su destitución se hizo antes de que el Consejo Sinodal votara. Además, el mensaje de texto solo hace referencia a una conversación para organizar la reunión del desayuno, sin una conexión con la cita anterior del Obispo Rohrer. Según el Pastor Rabell-Gonzáles, creía que se trataba de una invitación a una consulta para tratar de encontrar un camino a seguir.

Otra discrepancia que vale la pena mencionar fue compartida por las autoridades de la Iglesia Episcopal. De acuerdo con ellos, el Obispo Rohrer les informó sobre la acción tomada por el Consejo Sinodal el viernes 10 de diciembre y los planes para el 12 de diciembre, un día antes de que se llevara a cabo la votación real. Las autoridades episcopales también señalaron que fueron advertidas por el Obispo Rohrer de que era muy posible que eventos violentos tuvieran lugar en el servicio de adoración. En consecuencia, las autoridades advirtieron a sus sacerdotes y miembros que se mantuvieran alejados de la celebración. Es interesante para el Equipo que, con esta supuesta amenaza de violencia, el Obispo Rohrer decidiera traer miembros adicionales del personal, ambas que eran mujeres de color, con *ellos* el 12 de diciembre.

LOS ACONTECIMIENTOS DEL 12 DE DICIEMBRE

El Pastor Rabell-Gonzáles aceptó la invitación del 9 de diciembre para el desayuno, y en la mañana del 12 de diciembre, asistió con su esposa y el Pastor [Curtis Smith](#), Director Ejecutivo de Faith in the Valley, una organización comunitaria basada en la fe, que apoya a las personas afectadas por la equidad, como trabajadores de bajos salarios, jóvenes, inmigrantes y los



anteriormente encarcelados. Según el Pastor Rabell-González, invitó al Pastor Smith como testigo, porque temía posibles acusaciones falsas del Obispo Rohrer. Se reunieron en el lugar [Mimosas](#), en Stockton. También asistieron, a petición del Obispo, dos miembros del personal: la Pastora Hazel Salazar-Davidson, Asistente del Obispo para la Inmersión Auténtica, la Comunidad Inclusiva y el Servicio; y la Pastora Teresita Valeriano, Asistente del Obispo y Directora de Misión y Servicio Evangélico (DEM). Eran dos asistentes a quienes el Obispo Rohrer había instruido para que *los acompañaran*, así como que estuvieran presentes en el servicio de adoración a las 12:30 p.m. La Pastora Salazar-Davidson había sido invitada por el Obispo para predicar y dirigir el servicio.

Según varios testimonios, el Obispo Rohrer supuestamente llevaba un chaleco antibalas, ya *que tenían* preocupaciones sobre su seguridad y bienestar durante la reunión con el Pastor Rabell-González, y durante el servicio de adoración de la Comunidad. A pesar de las repetidas declaraciones que amenazaban la seguridad del personal, ni la Pastora Salazar-Davidson ni la Pastora Valeriano fueron advertidos de manera similar. La Pastora Salazar-Davidson estaba en el Santuario, predicando y dirigiendo la adoración. El pastor Valeriano se sentó en la parte trasera de la congregación. El obispo Rohrer también se sentó en la congregación. La Comunidad, que nunca los había conocido previamente en persona, no sabía *que estaban hasta que* comenzó la interrupción en el servicio y se trasladaron al frente del santuario.

Varios testimonios independientes de la Comunidad informaron de una agresión verbal racista contra una niña de la Comunidad por parte del Obispo antes de que comenzara el culto. El Equipo entrevistó a la niña, así como a testigos adultos. El Obispo Rohrer amenazó a la niña y al padre de la niña, que estaban en la Sacristía preparando a la niña para su papel en la dirección de la adoración. El obispo les dijo en voz alta a ambos que "llamaría a la policía" si la niña y su padre no abandonaban la Sacristía de inmediato.

Para los miembros de la Comunidad, la amenaza de "llamar a la policía" es una acción atroz, especialmente cuando se trata de comunidades vulnerables de negros, indígenas y personas de color (comunidades BIPOC). Es especialmente temible para las comunidades que podrían incluir a las personas indocumentadas, donde la "policía" a menudo incluye al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de los Estados Unidos (ICE).

Después de este incidente y la continua confusión dentro de la comunidad relacionada con la ausencia de su pastor, comenzó la tan esperada adoración para la Señora de Guadalupe. Junto con el servicio de adoración, ahora dirigido por la Pastora Salazar-Davidson, comenzó la música litúrgica especial de una banda de mariachis y también la danza y oraciones sagradas aztecas, que se interrumpieron según lo solicitado por el obispo antes del comienzo del servicio. La



Pastora Salazar-Davidson estaba al frente y al centro liderando el servicio cuando la comunidad comenzó a cuestionar, en voz alta, dónde estaba su pastor y qué estaba sucediendo con su celebración.

La Comunidad fue informada brevemente de que Pastor Rabell-González había sido removido de su cargo como Desarrollador de la Misión de este ministerio y como su pastor. La comunidad se agitó, preguntándose sobre las razones que podrían haber causado la remoción durante la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe. De acuerdo con los testimonios, una madre de la congregación comenzó a interrogar al Obispo Rohrer sobre si se cometió una mala conducta sexual: tenía una hija de 19 años que había trabajado varias noches con el pastor Rabell-González. Su miedo y angustia solo empeoraron cuando el Obispo Rohrer se negó a confirmar que las acusaciones no eran de naturaleza sexual, y se negó a compartir más información.

Varios miembros de la Comunidad informaron que la expresión facial del Obispo los conmocionó y los hizo sentir "pequeños, atados y humillados". Lo describieron como una "sonrisa" que los ofendió. Los defensores de los derechos de las personas con formas de neurodiversidad señalan que tal expresión en el rostro de una [persona autista](#) es a menudo una respuesta al estrés de una situación. Cabe señalar que el Equipo no experimentó ninguna expresión de este tipo durante la entrevista con el Obispo Rohrer.

Como una forma de protegerse, la Comunidad tomó la imagen de *la Virgencita* y salieron del edificio de Zion, en efecto también saliendo de la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA). Muchos miembros de la Comunidad caminaron en procesión durante 1.6 millas hasta una oficina en el edificio de una organización sin fines de lucro que les había brindado asistencia en el pasado.

La única evidencia primaria con respecto a los eventos durante el servicio del 12 de diciembre de 2021 es un [video proporcionado al Equipo de Escucha de ELCA](#). Varias secciones de este video están en español. Sin embargo, un servicio de traducción reveló al Equipo que la Comunidad, aunque se sentía humillada y desconsolada, no atacó, ni amenazó al Obispo Rohrer ni a *su* personal, como se afirmó en varias comunicaciones internas y públicas del Sínodo de la Sierra Pacífico y las publicaciones del Obispo Rohrer, después del incidente.

CONSECUENCIA

El 13 de diciembre, la Oficina del Obispo en el Sínodo de la Sierra Pacífico invitó a los líderes del sínodo a una reunión de Zoom para discutir los eventos del día anterior y decidir qué debería suceder a continuación, fallando nuevamente en consultar directamente a la Comunidad sobre



temas importantes para su supervivencia y cuidado. Algunos miembros de la Comunidad se enteraron de la reunión y se unieron, ansiosos por saber si las acusaciones eran de naturaleza sexual. El Obispo Rohrer se negó una vez más a confirmar que las acusaciones no estaban relacionadas con la conducta sexual.

Aunque varios obispos confirmaron que, durante una reunión de divulgación, se aconseja no revelar ningún detalle de las acusaciones de "mala conducta", o los nombres de las víctimas, también confirmaron que de lo que "no" se tratan las acusaciones si podría ser compartido, con el fin de reducir la ansiedad de una congregación. La Comunidad sintió angustia como resultado de la negativa del Obispo, que los dejó en la oscuridad en cuanto a si sus esposas e hijas estaban a salvo o no. Los testimonios de la Comunidad declararon que el Pastor Rabell-Gonzáles siempre había sido amable con ellos, e hizo crecer la Comunidad mediante un culto animado y eventos como clínicas de vacunación semanales, no querían un líder que pudiera intimidar o poner en peligro a sus familias. Uno de los miembros comenzó a llamar malas a las acciones del Obispo Rohrer, obras del diablo, pero no amenazó al obispo de ninguna manera.

Sin embargo, el Obispo Rohrer informó que la comunidad los amenazó a *ellos* y a *su* personal. Esto fue negado más tarde por [los testimonios de los miembros del personal](#). El Equipo solicitó pruebas de esas amenazas, pero en el momento de la publicación del presente informe no se habían recibido pruebas.

Testimonios adicionales de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA, y de la Comunidad, destacaron el [peligro de retratar a las comunidades de color como violentas o peligrosas](#), especialmente a los miembros de la comunidad mexicana que han sido retratados como *violadores o criminales* por [administraciones anteriores en el gobierno](#).

Según una [declaración](#) del Obispo Rohrer, la atención pastoral se proporcionó a la Comunidad antes y después de los acontecimientos del 12 de diciembre. La declaración fue luego negada por la Comunidad y varios miembros del personal del Sínodo de la Sierra Pacífico.

Según una serie de testimonios, el trato del Obispo Rohrer a ciertos miembros de *su* personal creó un trauma para ellos en sus puestos. Informaron que sentían "una falta de valoración" en sus posiciones debido a que el Obispo no aceptó sus recomendaciones sobre el 12 de diciembre y otros asuntos. El obispo recordaba continuamente al personal que *ellos*, — el obispo— debía tomar todas las decisiones y no necesitaban consulta. Además, algunos miembros del personal estaban extremadamente molestos por haber sido "obligados" a recibir la comunión del Obispo, después de que la comunidad abandonara el edificio el 12 de diciembre, lo que fue percibido por ellos como una especie de abuso espiritual. Algunos creen que el Obispo lo



imaginó como un consuelo para ellos. Sin embargo, se sintieron en riesgo de hablar sobre cualquiera de estos asuntos debido al temor de perder sus trabajos.

UNA COMUNIDAD SIN HOGAR

Varios testimonios describieron un sentimiento de "exilio forzado" de la ELCA debido a las repetidas acciones en su contra por parte de los líderes blancos. La Comunidad decidió cambiar su nombre a Iglesia Luterana Santa María Peregrina como una forma de describir su experiencia de sentirse agredidos y obligados a convertirse en peregrinos una vez más.

Curiosamente, los miembros de esta Comunidad compartieron con el Equipo lo orgullosos que se habían sentido de pertenecer a la ELCA cuando el Obispo Rohrer fue elegido, describieron este momento como una afirmación de la bienvenida radical de esta denominación, un sentimiento destrozado el 12 de diciembre. Fue difícil para el Equipo ver las lágrimas y escuchar los lamentos de los miembros de la Comunidad mientras compartían su angustia de volver a ser un ministerio sin hogar. La Comunidad ahora está adorando en un estacionamiento y teme perder aún más miembros debido a esta agitación y al hecho de no tener espacio de adoración interior.

Según testimonios, incluido el Obispo Rohrer, había un sentido de urgencia, supuestamente apoyado por la Oficina de la Obispa Presidenta, para destituir al Pastor Rabell-González el 12 de diciembre, para proteger a la Comunidad. El equipo no tiene claro por qué la Comunidad nunca fue contactada para una reunión de divulgación si supuestamente están en peligro al permanecer bajo el cuidado de su pastor anterior.

OTRAS CONSIDERACIONES

LOS USOS Y MAL USOS DE LAS REDES SOCIALES

Ya sea precisa o no, la percepción del público es la realidad que una organización debe enfrentar. La falta de comunicación con respecto a las acciones del Sínodo de la Sierra Pacífico el 12 de diciembre, y sus consecuencias, han dado la oportunidad a las audiencias, especialmente en las redes sociales, de crear y poseer la narrativa de la ELCA. Es por ello que el Equipo recomienda la publicación de este informe, con información sensible redactada para proteger a las víctimas, en un esfuerzo por dar a las voces de la Comunidad la oportunidad de ser escuchadas. Esto también será percibido como un esfuerzo de la Oficina de toda la Iglesia de ELCA para ser más transparente y abierta a un diálogo bidireccional con sus miembros.



Cuando hay espacio dejado por la demora y la inacción, se llena de desinformación y discurso de odio. Un ejemplo de la seriedad de este problema es que la mencionada y repetida categorización de la Comunidad como violenta es el tipo de narrativa que ha llevado a [asesinatos en la comunidad latina en los Estados Unidos](#). La atención inmediata y transparente y la rendición de cuentas a las situaciones de mala conducta racial son fuertes declaraciones de apoyo a las víctimas, y son cruciales para validar las declaraciones antirracistas que han sido publicitadas por la iglesia.

El 6 de enero de 2022, la Obispa Presidenta Eaton emitió [una disculpa en nombre de la iglesia a la comunidad Latiné de la ELCA](#). La disculpa fue distribuida a través de los canales de redes sociales de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA. Poco después, los miembros de varios grupos de la Comunidad Latina de la ELCA respondieron y compartieron sentimientos y preocupaciones relacionados con la situación, y con su percibida falta de responsabilidad para contrarrestar la desinformación y abordar los detalles de la situación en el Sínodo de la Sierra Pacífico.

LA COMUNIDAD LATINÉ EN GENERAL EN LA ELCA

Después de compartir su percibida falta de responsabilidad de la ELCA sobre la mala conducta racial, algunos líderes de BIPOC y comunidades en nuestra iglesia han comenzado a cuestionar su propia participación en este cuerpo de la iglesia. Los [obispos latiné de la Conferencia De Obispos de la ELCA han expresado sus preocupaciones](#) al compartir que "*las consecuencias de este día [y la inacción que siguió] han puesto en duda la capacidad de la ELCA para involucrar fielmente a las comunidades de color en el ministerio, obligando a los líderes de color de toda la nación a cuestionar su complicidad dentro de un sistema que continúa. No cumplir con sus profesiones públicas e incapacitar la integridad de una iglesia que busca ser más nueva, más joven y más diversa*".

Los miembros de la [Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA también han compartido](#) con la Obispa Presidenta Eaton su preocupación por la falta de responsabilidad con respecto a la mala conducta racista por parte de los ministros ordenados por la ELCA. Varios líderes y comunidades latinés están cuestionando su participación en lo que reconocen como un sistema racista que ignora a las comunidades BIPOC. Fue desgarrador escuchar historias de líderes fuertes que contemplaban un "éxodo profético" de la ELCA, en solidaridad con la experimentada por la Comunidad, y escuchar más historias de prejuicios contra las comunidades BIPOC.



DAÑOS COLATERALES A LA COMUNIDAD 2SLGBTQIA+

El Sínodo de la Sierra Pacífico ha sido durante mucho tiempo un firme partidario de los derechos [2SLGBTQIA +](#) , y los entrevistados del Sínodo y la Comunidad hablaron sobre el orgullo de elegir al [primer obispo abiertamente transgénero en la ELCA](#). El apoyo continuo al Obispo por parte de muchos es fuerte dentro del territorio del sínodo como una forma de defender la necesidad crítica de oponerse a la persecución de la comunidad 2SLGBTQIA +.

Sin embargo, se teorizó al Equipo, en varias entrevistas, la creencia de que el Obispo Rohrer nos ha maximizado partes de *su* identidad (como autista, individuo 2SLGBTQIA+) para defender *su* posición y evitar ser responsables de la supuesta mala conducta racista descrita anteriormente, contra toda una comunidad BIPOC.

Según testimonios de entrevistados que son líderes de la ELCA y de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA, quienes se identificaron como miembros de la comunidad 2SLGBTQIA+, existe una profunda tristeza. Una persona dijo: "*toda la alegría que nuestra iglesia experimentó con la Instalación del Obispo Rohrer, luego nos fue robada por la supremacía blanca*". Además, reforzaron la idea de la rendición de cuentas como una forma de reparar las relaciones, especialmente en un sistema arraigado en reglas y procedimientos que refuerzan un sistema patriarcal.

RIESGO POTENCIAL PARA EL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

La ELCA ha compartido su objetivo de involucrar a un millón de personas nuevas, jóvenes y diversas en un futuro próximo. Sin embargo, la mencionada falta de rendición de cuentas por la mala conducta racista de los ministros incluidos en la lista de la ELCA ha causado un gran lamento, tristeza y desconfianza en las comunidades de BIPOC en la organización. Como declaró la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA, "en un solo día, se perdió la confianza de toda una comunidad de fieles luteranos latinos, y en un solo día, la ELCA perdió una comunidad completa y vibrante de miembros jóvenes y diversos". Será imposible lograr un objetivo tan ambicioso de diversificación sin una responsabilidad significativa y la voluntad de escuchar las voces de aquellos que se sienten excluidos, y hacer cambios significativos en un sistema arraigado en el poder blanco.

La diversidad representa la mayor oportunidad de crecimiento en la ELCA: según un [estudio del Instituto de Investigación de Religión Pública en 2017](#), la mayoría de los hispanos y latinoamericanos son cristianos (76 por ciento), y los latinos ya no serán una minoría para 2050, según las proyecciones de la Oficina del Censo de los Estados Unidos. Además, y según



[JPMorgan-Chase & Co](#), los empresarios latinos representarán el 29 por ciento de la población estadounidense para 2050, frente al 17 por ciento actual. Si las empresas propiedad de latinos crecen tan rápido como el promedio de los Estados Unidos, agregarían \$ 1.4 billones a la economía de los Estados Unidos. Perder la confianza de las comunidades BIPOC por la falta de rendición de cuentas, o por la mala conducta racista, es una pérdida de una de las mayores oportunidades para frenar las tendencias de disminución de la membresía en esta denominación, y la oportunidad de dar la bienvenida a nuevos socios en la administración de la misión del Evangelio.

RECOMENDACIONES PARA EL SÍNODO DE LA SIERRA PACÍFICO

REPARACIONES PARA LA COMUNIDAD

Ahora que la Comunidad ya no está en la ELCA, debido a las acciones del Liderazgo del Sínodo y los comportamientos de un pastor y obispo de la ELCA, es necesario encontrar una manera de proteger a la Comunidad y proporcionar un hogar para su ministerio. La provisión de atención y preocupación también será un paso en la dirección correcta para reparar las relaciones con la comunidad latino en la ELCA. Demostrará un compromiso auténtico del Sínodo de la Sierra Pacífico para desmantelar el racismo dentro de su territorio.

RECONOCIMIENTO Y TRANSPARENCIA

El papel y las acciones del Consejo Sinodal han sido identificados como problemáticos por muchos que buscan comprender la imagen completa de lo que sucedió el 12 de diciembre. Una explicación detallada de lo que el Consejo Sinodal pudo o no pudo hacer, no puede ser determinada completamente por personas externas. El Consejo Sinodal se ha mantenido firmemente detrás de las acciones de su obispo, pero [ha producido una disculpa y una explicación](#) por sus acciones. Un sentido más profundo de arrepentimiento y disculpa auténtica podría lograrse mediante una publicación más amplia de los [Puntos de Referencia del Anti-Racismo y el Anti-sesgo de 2022](#) y un compromiso de informar sobre el progreso a medida que se alcancen los objetivos.

Además, los acuerdos de confidencialidad y la falta de transparencia son temas que se sugirieron repetidamente al Equipo. Se recomienda que los futuros procesos disciplinarios eviten firmar acuerdos de confidencialidad y ofrezcan información pública a los miembros del



Sínodo de la Sierra Pacífico, al tiempo que redactan cualquier dato que pueda poner en peligro a las presuntas víctimas.

DAR A CONOCER Y HACER CUMPLIR LOS REQUISITOS DE DIVERSIDAD DE MEMBRESÍA PARA TODOS LOS GRUPOS SINODALES

De acuerdo con los testimonios ofrecidos por los miembros del Consejo del Sínodo de la Sierra Pacífico, este órgano de gobierno no está cumpliendo con sus requisitos de diversidad como se establece en su constitución (S10.01.A16). Sin embargo, el Equipo reconoce que nuestra denominación no ha dado todo el trabajo intencional requerido para apoyar a los líderes de BIPOC en nuestros órganos de gobierno. Por esta razón, se recomienda que la Asamblea del Sínodo de la Sierra Pacífico promulgue legislaciones con el objetivo de apoyar a los líderes de BIPOC dentro de su organización, para ayudar a cumplir con sus cuotas de diversidad en todos sus órganos de gobierno, incluidos comités, grupos de trabajo y grupos similares.

Además, se recomienda que el máximo órgano de gobierno del sínodo, su asamblea sinodal, explore la reapertura de procesos que podrían haberse visto afectados por una posible falta de diversidad de miembros en su estructura de gobierno.

RECOMENDACIONES PARA TODA LA IGLESIA (CHURCHWIDE)

AYUDAR EN REPARACIONES PARA LA COMUNIDAD

Debido a la asociación entre el Sínodo de la Sierra Pacífico y la ELCA, en la creación de un SAWC y el llamado y la colocación de un Director de Desarrollado de la Misión, la expresión de toda la Iglesia de la ELCA comparte la responsabilidad del bienestar y la salud de la Comunidad. La conversación con el liderazgo del sínodo debería conducir a una resolución conjunta para los próximos pasos. Esta conversación debe comenzar de inmediato.

PUBLICAR UNA DECLARACIÓN DE DISCULPA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Además de compartir información proporcionada por el Equipo a toda la ELCA, debe haber una disculpa auténtica y la promesa de rendición de cuentas de la expresión de toda la Iglesia (Churchwide). Se deben hacer y anunciar planes para ampliar los esfuerzos para abordar el racismo que fue un factor en la tragedia del 12 de diciembre. La ELCA hizo un trabajo



exhaustivo y efectivo al proporcionar materiales de estudio y formar un grupo de trabajo para guiar las conversaciones sobre la sexualidad. La misma priorización y compromiso podría marcar la diferencia al abordar el racismo en todas las partes de la Iglesia.

PLANIFICAR LA CAPACITACIÓN CONTINUA CONTRA EL RACISMO PARA EL PERSONAL DE TODA LA IGLESIA, (CHURCHWIDE) EL CENTRO LUTERANO Y LA CONFERENCIA DE OBISPOS

El trabajo para dismantlar el racismo comienza en casa. No basta con proporcionar conferencistas y seminarios ocasionales; es necesario que haya un compromiso para priorizar el trabajo continuo de antirracismo internamente, y para profundizar la conversación personal con aquellos con quienes trabajamos. Recomendamos que se elija una nueva organización independiente para esta capacitación, en consulta con los líderes relacionados con los temas de justicia en el personal de toda la Iglesia y la comunidad BIPOC, y que se desarrolle un plan a largo plazo para dicho trabajo.

RECOMENDACIONES PARA LA OFICINA DE LA OBISPA PRESIDENTA

UNA VISITA DE SANACIÓN

En conversación con la Comunidad, el Equipo constató de primera mano el sufrimiento y el trauma de esta experiencia, pero también un notable don de gracia y voluntad de perdonar. De hecho, el Pastor Rabell-González, según testimonios de la Comunidad, los ha exhortado a perdonar lo que les sucedió y centrarse en la difusión del evangelio y la justicia social para otras comunidades en dificultades. A la Comunidad le gustaría seguir formando parte de la ELCA. Todos los miembros hablaron de la gran libertad y paz de la teología luterana. Una líder fuerte, una mujer que había sido retratada como una "alborotadora", nos dijo que se regocijó cuando el Obispo Rohrer fue elegido, y se jactó ante sus amigos de lo acogedora que es su nueva denominación hacia aquellos que han sido excluidos. Lamentablemente, finalmente fue excluida por la misma persona cuya elección había celebrado.

En un esfuerzo por demostrar el cuidado por esta Comunidad, invitamos a la Obispa Presidenta Eaton y su equipo a visitar, escuchar y estar en contacto con los miembros restantes de la comunidad. Escuchar es la herramienta principal para el comienzo de la curación del trauma, y



una visita a la Comunidad lo haría, y también sería un signo visible de responsabilidad para todas las personas BIPOC que a menudo no son consideradas como miembros verdaderamente importantes de la ELCA.

Además, somos conscientes del impacto emocional y financiero traumático para la Pastora Salazar-Davidson y recomendamos considerar reparaciones para ella personalmente.

CREACIÓN DE UN EQUIPO ASESOR DE GESTIÓN DE CRISIS

El peor error que puede cometer una organización, cuando se trata de una crisis, es no saber que está lidiando con una crisis. Según Susskind y Field (autores de *Dealing With an Angry Public: The Mutual Gains Approach*), "las ventajas de la divulgación completa de una crisis organizacional superan las desventajas. [. . .] Divulgar información podría salvar al público de más daños y proteger a una agencia o una empresa de una mayor responsabilidad".

Cualquier organización saludable necesita tener un Equipo de Gestión de Crisis disponible para brindar apoyo y asesoramiento a los líderes de la organización, esto es especialmente cierto para las organizaciones en decenso, como la ELCA. Estos Equipos de Gestión de Crisis generalmente están formados por miembros de nivel-C-suite con experiencia en marketing, relaciones públicas, comunicaciones, abogados con experiencia en el área de interés, líderes comunitarios del público afectado, líderes de atención pastoral y más. Según Seeger y Sellnow, autores de "Communication in Times of Trouble", "*las confrontaciones saludables dentro de un equipo legal y de comunicaciones son una buena señal en cualquier proceso de gestión de crisis*". Disponer de un equipo de este tipo será crucial para el bienestar futuro de la institución y para un proceso de toma de decisiones más receptivo y menos reactivo por parte de los líderes de nuestra denominación.

CREACIÓN DE UN GRUPO DE TRABAJO PARA REVISAR LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ELCA

Creemos que es de vital importancia crear un grupo de trabajo diverso, con un cronograma y una asignación específica, para revisar las políticas y procedimientos de la ELCA y hacer recomendaciones para los cambios. En todo el país, las voces están pidiendo tal revisión, y sería en el mejor interés de la ELCA ser proactivo en el anuncio de un plan para tal esfuerzo.

Las políticas de la ELCA nos han servido bien durante muchos años y fueron fundamentales para crear un fuerte apoyo institucional para las víctimas de delitos sexuales. Sin embargo, las



políticas y procedimientos considerados necesarios para el orden en un sistema de poder blanco inevitablemente contendrán partes que son opresivas y / o injustas para las comunidades marginadas dentro de la denominación. Además de recomendar el cambio necesario, la creación de este grupo de trabajo sería otro ejemplo de responsabilidad y apoyo a las comunidades de color.

REVISIÓN DE DEFINICIONES Y DIRECTRICES PARA LA DISCIPLINA

Las [Definiciones y Directrices de la ELCA para la Disciplina de los Ministros](#) en la Lista no utilizan intencionalmente la palabra "racismo" como una conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial, y que es motivo de disciplina para los ministros incluidos en la Lista. Recomendamos que la mala conducta racial se incluya en la revisión de este documento para especificar comportamientos que son perjudiciales para las personas y las comunidades de color.

SECCIONES PERTINENTES DE "DEFINICIONES Y DIRECTRICES PARA LA DISCIPLINA"

Además de los testimonios y observaciones que figuran en el cuerpo de este documento, el Equipo recibió comentarios sobre los siguientes asuntos relacionados con el liderazgo de Megan Rohrer como Pastor y Obispo:

- Mal juicio en situaciones de alto riesgo
- Negativa a buscar y aceptar asesoría
- Negativa a aceptar la culpa personal — todo visto a través del lente de persecución de las personas 2SLGBTQIA +

De conformidad con las [Definiciones y Directrices de la ELCA para la disciplina de los ministros](#), la conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial es motivo de disciplina para los ministros incluidos en la lista. Los motivos de disciplina, que se señalan a continuación, describen las acciones del Obispo Megan Rohrer —como se observa en las conclusiones del presente informe— que son incompatibles con el carácter de la oficina ministerial.

Integridad: Los ministros en la lista deben ser honestos y francos en sus tratos con los demás. La deshonestidad, el engaño, la duplicidad o la manipulación de otros para beneficio o ganancia personal es una conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial.



Atención profesional a las responsabilidades: Un ministro de esta iglesia ha hecho compromisos a través de la ordenación y a través de la aceptación de una carta de llamada o nombramiento. El continuo descuido o la indiferencia hacia tales compromisos constituye una conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial.

Discurso o acciones de odio: El uso por parte de un ministro de discursos o acciones de acoso, abusivos, discriminatorios, calumniosos o de odio, en cualquier momento, ya sea en persona o en cualquier forma de redes sociales, es conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial.

Actividad abusiva: El abuso físico, mental, emocional o espiritual de un ministro, del personal, colegas, miembros de la congregación u otros es una conducta incompatible con el carácter de la oficina ministerial. Dicho abuso podría incluir, pero no se limita a, intimidación o acoso en forma escrita o verbal, ya sea en persona o por comunicación remota.

Sobre la base de los hechos y testimonios en este informe, recomendamos que la Obispa Presidenta formule cargos disciplinarios contra el Obispo Rohrer bajo el Capítulo 20 (20.22.01.b; 20.22.02.c) con pleno conocimiento de que tal acción podría resultar en la remoción del Oficio de Obispo y la remoción del Ministerio de Palabra y Sacramento de esta Iglesia.

CONCLUSIÓN

¿A dónde vamos desde aquí?

El racismo es un pecado. Es una esclavitud sutil y fuerte, arraigada en siglos del pasado y fortalecida por el miedo y la confusión. La determinación blanca de confesar este pecado y comprometerse con un viaje espiritual continuo de aprendizaje y transformación es un paso esencial hacia la plenitud y la curación, tanto para las personas blancas como para las personas de color.

En el libro "¿Podemos hablar de raza?", la autora Beverly Tatum proporciona una imagen del desafío que enfrentamos. Ella visualiza el movimiento hacia adelante del racismo como una de esas pasarelas en movimiento de un aeropuerto. Una persona que se involucra en un



comportamiento racista activo se ha identificado con la ideología de la Supremacía Blanca y camina rápidamente por la pasarela.

Una persona que se comporta de manera pasiva o desinformada que es racista es como alguien que está de pie en la pasarela. No se está haciendo ningún esfuerzo consciente para caminar hacia el racismo, pero la persona está siendo llevada al mismo destino.

Algunas personas pueden sentirse tan angustiadas por el movimiento hacia el racismo activo, que eligen darse la vuelta y caminar en la dirección opuesta. Pero a menos que caminen más rápido que la velocidad de la pasarela, a menos que sean muy intencionalmente antirracistas, se encontrarán todavía llevados junto con los demás.

Así que estamos llamados a caminar rápidamente para actuar en contra del movimiento hacia el racismo. A medida que continuamos enfrentando el arduo trabajo de comprender nuestra esclavitud al pecado particular del racismo, y buscar la libertad de él para nosotros y para todas las personas, somos sostenidos y fortalecidos por nuestro Dios cuyo poder. . .

" ... en el trabajo dentro de nosotros es capaz de lograr abundantemente mucho más de lo que podemos pedir o imaginar, a él sea gloria en la iglesia y en Cristo Jesús, a todas las generaciones, por los siglos de los siglos. Amén".

Efesios 3:20,21

NRSV (en inglés)

RECURSOS ADICIONALES

(20+) Asociación Luterana de Ascendencia Europea para la Justicia Racial | Facebook. (s.f.). Consultado el 21 de abril de 2022 en <https://www.facebook.com/EDLA4RJ/>

Un mensaje de la Junta Directiva de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA. (s.f.). AML de la ELCA. Obtenido el 21 de abril de 2022, desde <https://www.ministerioslatinoselca.org/message-board-march-19-2022>

Una declaración de la Obispa Presidenta con respecto a un panel de escucha. (s.f.). Consultado el 21 de abril de 2022 en <https://elca.org/News-and-Events/8132>



Coordinador, C. S., Comunicaciones. (2022, 18 de abril). *Información de preguntas y respuestas de la Oficina del Obispo*. Sínodo de la Sierra Pacífico. <https://www.spselca.net/post/q-a-information-from-the-office-of-the-bishop>

Carta electrónica del Sínodo de Delaware-Maryland. (s.f.). Consultado el 21 de abril de 2022 en <http://eepurl.com/hTaI29>

EcoPreacher. (2022, 31 de marzo). ¿Eliminar al obispo Megan Rohrer? Sigue el patrón, sigue el dinero. *EcoPreacher*. <https://www.patheos.com/blogs/ecopreacher/2022/03/remove-bishop-megan-rohrer-follow-pattern-follow-money/>

Declaración de la Junta de ELM con respecto al Obispo Rohrer – Ministerios Luteranos Extraordinarios. (s.f.). Obtenido el 21 de abril de 2022 en <https://www.elm.org/2021/12/20/elm-board-statement-regarding-bishop-rohrer/>

Resolución. (s.f.). Hogar. Obtenido el 21 de abril de 2022 en <https://www.oursavioursfresno.org/resolution-from-the-congregation-council>

REVHAZEL. (2021, 18 de diciembre). *Posada: Un viaje de angustia a través del racismo sistémico*. Reverenda Hazel Salazar-Davidson. <https://revhazel.wordpress.com/2021/12/18/posada-a-journey-of-heartbreak-through-systemic-racism/>

Rohrer, B.M. (2021, 23 de diciembre). *Disculpa pública*. Sínodo de la Sierra Pacífico. <https://www.spselca.net/post/public-apology>

Salazar, H. (s.f.). A los Ancianos de la Iglesia. https://mcusercontent.com/32bc1324bd8d6bf3bb730e935/files/76c58166-92f1-35be-9121-02a71f241a14/To_the_Elders_of_the_Church.Pdf . Consultado el 21 de abril de 2022 en https://mcusercontent.com/32bc1324bd8d6bf3bb730e935/files/76c58166-92f1-35be-9121-02a71f241a14/To_the_Elders_of_the_Church.pdf
