

Estrategia de Ministerios Latinos



Iglesia Evangélica Luterana en América
La obra de Dios. Nuestras manos.

ESTRATEGIA DE MINISTERIOS LATINOS

CONTENIDO

- 1 Introducción
- 2 Preámbulo
- 3 Áreas para el desarrollo**
 - 3 Recursos y alianzas
 - 5 Liderazgo
 - 7 Desarrollo de congregaciones y misiones relevantes y contextuales
 - 8 Presencia y participación
- 9 APÉNDICE A**
 - 9 Relaciones con sínodos compañeros



Introducción

La comunidad latina es una “comunidad de comunidades.” Varias corrientes culturales han contribuido a la génesis de este pueblo tan diverso. Las culturas nativo americana, africana, asiática y europea están reflejadas en la identidad multicultural de nuestra comunidad, cuya diversidad resultante es para muchos latinos un don divino. Asimismo, en el aspecto religioso, las corrientes del catolicismo romano y de las iglesias reformadas continúan nutriendo la espiritualidad cristiana de nuestras poblaciones.

Nos consideramos ahora como una corriente cultural y espiritual que contribuye y nutre a la diversidad emergente en los pueblos de los Estados Unidos y el Caribe. Nuestra contribución se basa en un entendimiento de nuestra responsabilidad cristiana e histórica, que ve su transformación de objetos del Evangelio a sujetos del Evangelio.

De objetos del evangelio de Jesucristo y, en consecuencia, receptores de la buena nueva de salvación, hemos llegado a ser sujetos del evangelio, es decir, medios a través de los cuales Dios está renovando la proclamación del evangelio en todas partes del mundo y esto es particularmente real en los Estados Unidos de América.

La población latina en los Estados Unidos de América ha sobrepasado los 54 millones según un estudio llevado a cabo por la organización “Pew Research, Hispanic Trends Project” en el verano del 2013. Ahora llegamos a los 54.1 millones y somos el segundo grupo étnico mayor en este país. Conformamos el 17 por ciento de la población de los Estados Unidos, la mayoría de los cuales somos personas nacidas aquí, ya que el número de inmigrantes ha declinado. Somos además el grupo étnico más joven, con una edad promedio de 27 años.¹

Nuestros valores enriquecen la diversidad existente en los Estados Unidos, ofreciendo nuestras fortalezas para satisfacer debilidades existentes y nutriéndonos también de las demás culturas presentes. Nuestras generaciones están involucradas en casi cada área productiva de este país, estando presente tanto en las zonas rurales como en las urbanas, en las industrias, en las universidades, en los hospitales y hasta en los pasillos de los edificios de gobierno.

Nuestra presencia benévola y enriquecedora en los Estados Unidos es tan solo una muestra de la manera como nuestra comunidad aporta un valor agregado a prácticamente todas las comunidades del mundo, de modo que, sin latinos, la comunidad humana ya no estaría completa.

Ofrecemos la firmeza de una comunidad basada en la familia, una vida en comunidad que afirma nuestra individualidad, una fortaleza forjada por años de opresión, el empuje de una comunidad inmigrante que no es contenida por fronteras, una vasta experiencia en la mezcla de etnias o mestizaje, y valores inspirados por la fe y la espiritualidad latina.

Estamos aquí para quedarnos y participar en la construcción y desarrollo de este país, conscientes de que, nunca antes como hoy, podemos ofrecer líderes particularmente capaces y preparados para participar en posiciones donde se toman decisiones.

Por eso, como latinos en el contexto de los Estados Unidos y como miembros de la Iglesia Evangélica Luterana en América presentamos a la comunidad latina luterana –y al resto de la membresía actual de la ELCA– esta revisión actualizada de la Estrategia de Ministerios Latinos para los próximos cinco años.

¹ Facts for National Hispanic Heritage Month *Pew Research Center (Datos para el Mes de la Herencia Hispana de Pew Research Center), 16 de septiembre de 2014*

Preámbulo

La Estrategia de Ministerios Latinos de la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA, por sus siglas en inglés) fue ratificada por la Asamblea Nacional de la ELCA en la ciudad de Indianápolis, Indiana, en el 2001.

En el año 2009, la asamblea bienal de la Asociación Luterana de Ministerios Latinos, pidió la revisión de esta estrategia, ya que era necesario actualizarla: La audiencia inicial de la estrategia original era la oficina nacional de la ELCA, la estructura existente para esa época había cambiado y era necesario adaptar esta estrategia a las necesidades actuales del liderato y los ministerios latinos.

Aunque la comunidad latina luterana de la ELCA sigue siendo esa “comunidad unida en Cristo: fuerte, fiel y profética, respondiendo al llamado de Dios y a las necesidades del mundo”² tal como fue definida en la estrategia original; los cambios existentes en la comunidad en la década actual ameritan que se consideren nuevas oportunidades para actuar plenamente como lo define la estrategia.

Por ejemplo, en los últimos años se realizó una encuesta nacional sobre latinos y religión. Esta fue llevada a cabo por el Pew Research Center y participaron en ella más de 5,000 latinos³. El hallazgo más importante de esta encuesta fue que, aunque la mayoría de los latinos continúa perteneciendo a la Iglesia Católica Romana, un creciente número dice ser protestante o no estar afiliado a ninguna religión. Este descubrimiento presenta grandes oportunidades para la misión de los ministerios latinos de la ELCA y debe recibir seguimiento.

En las siguientes páginas, se mostrará cómo nuestra comunidad intentará llevar a cabo su ministerio y misión, desarrollando liderazgo y recursos. Las áreas que se discuten en las páginas siguientes son consideradas “áreas para el desarrollo”. El deseo de las personas de la comunidad que han colaborado en la elaboración de este documento es que este sea útil para nuestros ministerios latinos.



² Estrategia de Ministerios Latinos de la Iglesia Evangélica Luterana en América, 2001. Pág. 3

³ The Shifting Religious Identity of Latinos in the United States, *Pew Forum*. Mayo de 2014

Áreas para el desarrollo

Recursos y alianzas

Esta área se refiere a las relaciones posibles –dentro y fuera de las tres expresiones de la iglesia⁴– que, a través del diálogo, el intercambio de recursos, los medios multimedia y la tecnología cambiante, contribuyen al desarrollo pleno de la misión de la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA), al:

1. Identificar y promover el reconocimiento de los talentos y dones que existen en la comunidad latina luterana de manera individual y comunitaria, para que sean valorados y utilizados eficazmente en beneficio de la iglesia y sus comunidades. Esto se llevará a cabo con el trabajo en conjunto del director de ministerios latinos, los directores de misiones (DEMs)⁵ y los líderes congregacionales, y se logrará al:
 - a. Elaborar una lista de recursos humanos pertenecientes a los ministerios latinos de la ELCA, con experiencia en diversas profesiones y con la habilidad para capacitar a otras personas. Establecer –utilizando esta información– una estrategia de capacitación de personal de acuerdo con las necesidades de cada localidad.
 - b. Colaborar en el desarrollo de proyectos piloto de negocios alrededor de algunos de los ministerios latinos para su propia sustentabilidad, para que luego puedan utilizarse como modelo para los otros ministerios latinos de la ELCA.
 - c. Fortalecer y promover los proyectos que tengan congregaciones latinas o multiculturales con miembros latinos para ayudar a las comunidades latinas a descubrir sus dones y talentos.
 - d. Implementar talleres periódicamente sobre la tecnología cambiante en administración, educación y recursos para el fortalecimiento del ministerio.
2. Proveer las herramientas necesarias para desarrollar estos recursos, de modo que puedan multiplicarse y estar a la disposición de la misión de la iglesia. Esto se logrará con el trabajo conjunto del director de ministerios latinos, los directores de misiones y los líderes congregacionales al:
 - a. Promover el uso de talleres existentes, tales como “Dones en Acción” que ayuden a identificar los dones y talentos de los participantes en las tres expresiones de la iglesia y/o crear nuevos talleres que se adapten a las necesidades generacionales cambiantes de las congregaciones latino luteranas. Estos pueden ser talleres sobre finanzas, de cooperativismo, de organización comunitaria y otros. Tales talleres deberán estar a la disposición de las comunidades latina luteranas, para que sean instruidas en la manera de participar en organizaciones comunitarias y empresariales, buscando el bien común.
 - b. Solicitar a los sínodos la presentación de opciones de salud y bienestar (tratamiento de adicciones, rehabilitación, salud mental, conserjería familiar e individual, programas de alimentos, etc.) a las cuales la membresía de las congregaciones latinas pueda tener acceso en su propio idioma.
3. Fomentar el trabajo en conjunto de nuestras comunidades latinas con otras comunidades con las cuales compartimos comunión plena, para dar testimonio de nuestra unidad cristiana. Esto se llevará a cabo por el director de nuevas misiones en conjunto con la Red Ecuménica para el Desarrollo de Iglesias Latinas (REDIL), el director de ministerios latinos, los directores de misiones, los coordinadores de los ministerios latinos en los sínodos (si existen) y los líderes congregacionales al promover la participación de las comunidades latinas en redes de recursos y apoyos que pueden ser étnicas y/o ecuménicas.
4. Desarrollar alianzas con comunidades educativas que ofrezcan programas en español, que respeten la teología luterana, de la misma manera como nuestra iglesia respeta otras creencias religiosas, para lograr abrir las puertas de la educación académica a la comunidad latina luterana. Esto será responsabilidad del director de liderazgo, en conjunto con las instituciones religiosas luteranas y ecuménicas, al:
 - a. Identificar los programas de educación teológica existentes en español, a través de acuerdos con otras denominaciones e instituciones teológicas, para crear programas nuevos, adaptados a las necesidades de nuestra comunidad latina luterana.
 - b. Promover tales programas como oportunidades para la educación teológica en español.

4 Oficinas de la Organización Nacional de la ELCA, sínodos y congregaciones locales

5 ELCA, por sus siglas en inglés

5. Fortalecer las relaciones existentes con las iglesias luteranas en Latinoamérica, a través de la Unidad para la Misión Global de la ELCA, en búsqueda de comunión y colaboración mutuas. (Ver Apéndice A, al final de este documento, que incluye un listado de las relaciones de acompañamiento que los sínodos de la ELCA ya poseen con las iglesias luteranas en Latinoamérica). Para esto se le encomienda al director de ministerios latinos de la ELCA convocar a un grupo de trabajo conformado por la directora de área para Latinoamérica y el Caribe de la Unidad de Misión Global y al equipo de liderazgo de la Unidad para la Misión Doméstica (DMU) que desarrolle un banco de recursos pastorales, educativos, teológicos y otros –que sean tanto luteranos como ecuménicos– para la labor pastoral y ministerial en congregaciones latinas en los Estados Unidos, Latinoamérica y otros países hispano parlantes.

6. Fortalecer y acompañar a la comunidad inmigrante en los Estados Unidos. Esta será responsabilidad del director de ministerios latinos en conjunto con la directora del área para Latinoamérica y el Caribe de la Unidad para la Misión Global de la ELCA, quienes deberán:

a. Convocar a un diálogo entre las diferentes expresiones de la ELCA que están conectadas con la zona fronteriza (sínodos, unidades de la ELCA, congregaciones, pastores, líderes locales y otras), para explorar y reflexionar acerca de los ministerios luteranos en ambos lados de la frontera entre los Estados Unidos y México (que es actualmente el área principal de ingreso a los Estados Unidos para la comunidad latina

inmigrante en situación irregular⁶), con el fin de desarrollar una estrategia coherente –que incorpore las necesidades de la población, por ejemplo, lo relativo al tema migratorio– que sea, al mismo tiempo, incluyente, incorporando las diferentes instituciones y denominaciones del área y permitiendo la coordinación y colaboración mutua.

b. Motivar a la comunidad latina a participar en los movimientos que abogan por los derechos de las personas inmigrantes, llevando a cabo periódicamente foros informativos que creen conciencia dentro de la comunidad latina sobre el problema migratorio, que les instruyan acerca de sus derechos y de cómo abogar por quienes viven al margen de la sociedad, al igual que otras formas de participación comunitaria.

7. Identificar y desarrollar los recursos y materiales necesarios en español o bilingües que apoyen las iniciativas de recursos y alianzas anteriormente mencionadas, por medio de la creación, traducción o adaptación de materiales en diferentes formatos (impreso, digital o multimedia), según la necesidad y según sea aplicable. Para esto la Unidad para la Misión Global y el director de ministerios latinos en la Unidad para la Misión Doméstica (DMU) trabajarán con la coordinadora de traducciones de la Unidad para el Avance de la Misión con el fin de apoyar exitosamente estas iniciativas.

⁶ Este término se usa en vez de indocumentado. Referirse al Glosario sobre Migración de la Organización Internacional de Migraciones (http://publications.iom.int/bookstore/free/IML_7_SP.pdf).



Liderazgo

Esta área abarca la identificación, el desarrollo y el cuidado de líderes de diversas edades e identidades –tanto culturales como de género y orientación sexual– de todas las personas, ya sean aquellas que aparecen en los registros oficiales de la ELCA o personas laicas. La meta será explorar y fortalecer su identidad luterana, promover su bienestar integral y proveerles herramientas para lograr el desempeño eficiente de sus funciones. Para lograrlo se propone:

1. Que el director de ministerios latinos y la Asociación de Ministerios Latinos, en colaboración con el programa de Academias de Laicos, el Equipo de Liderazgo de la DMU y los DEMs: Coordinen el desarrollo de líderes laicos en la iglesia y la comunidad, a través de:
 - a. La promoción, implementación y expansión de la Academia Luterana Latina de la ELCA⁷, a cargo de la Unidad para la Misión Doméstica.
 - b. La promoción de una metodología por medio de la cual las congregaciones compartan recursos y modelos. Para esto se podrá usar el sitio web de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA.⁸
 - c. La continuación y el fortalecimiento de la colaboración entre seminarios, sínodos, la comunidad latina y la Asociación de Ministerios Latinos, con el fin de establecer una plataforma educativa virtual que provea capacitación a líderes de la comunidad latina luterana en todas las áreas de la misión de Dios a través de la Iglesia.
 - d. La promoción y accesibilidad –a pastores, pastoras y a personas laicas– de los recursos apropiados para la identificación y el desarrollo de liderazgo.
 - e. La capacitación a líderes para reconocer e identificar sus dones en la lucha contra el racismo y otras formas de opresión.
2. Con la participación del comité de candidatura de cada sínodo, y en consulta con el equipo de candidatura de la DMU y el director de ministerios latinos: Identificar y apoyar a líderes que se encuentran en el proceso de formación ministerial, al:
 - a. Proveer oportunidades de interacción y apoyo (mentorías, apoyo financiero, recursos para fomentar el bienestar integral y las redes de comunicaciones) para aquellas personas que se hallan en el proceso de candidatura.
 - b. Equipar y capacitar a las personas candidatas al ministerio para empoderarlas al enfrentar el racismo institucionalizado e internalizado.
 - c. Proveer las herramientas e información en español sobre el proceso de candidatura y llamado.
 - d. Crear opciones de comunicación para personas en el proceso de candidatura, de manera que aboguen por la justicia, generando así cambios institucionales.

⁷ Para el momento de la redacción de esta revisión de la Estrategia Latina, la plataforma usada es: LEAD, Houston, TX www.waytolead.org

⁸ Para el momento de la redacción de esta estrategia la Asociación de Ministerios Latinos está desarrollando la siguiente página Web: www.amh-iela.org

3. Que el director de ministerios latinos y la Asociación de Ministerios Latinos, y en colaboración con el equipo de liderazgo de la DMU: Coordinen el desarrollo y cuidado del cuerpo pastoral, por medio de:
 - a. El desarrollo de programas y herramientas en español con relación a todas las áreas del ministerio pastoral (familia, comunidad, cultura), para que se implementen en eventos, tales como retiros u otros.
 - b. La creación de opciones para que la membresía del cuerpo pastoral, que sirve en comunidades latinas o bilingües, reciba acompañamiento, nuevas destrezas, nuevos conocimientos, atención emocional y cuidado de su fe.
 - c. La elaboración de una lista de temas e instituciones que puedan ser considerados para poder desarrollar tales destrezas de manera contextual, con el fin de que las personas que forman parte del cuerpo ministerial y aquellas que son desarrolladoras de misión puedan identificar opciones para continuar su educación teológica, adquirir nuevas destrezas ministeriales, o simplemente satisfacer su interés en algunas áreas.
 - d. La creación de espacios de que fomenten la camaradería y las comunidades de apoyo, para proveer atención y cuidado a cada líder de la comunidad que se encuentre dirigiendo una congregación.
 - e. La exploración de posibilidades de desarrollo e implementación del programa de Coaching en dos fases: La primera, dirigida a desarrolladores de misión y redesarrolladores de congregaciones, y la segunda a todas las personas que han sido reconocidas como líderes y que están incluidas en las listas oficiales de la iglesia.
4. Que el director de *Prácticas de la Fe* del equipo de liderazgo de DMU en conjunto con el director de ministerios latinos: Creen una cultura de líderes saludables en el laicado y el clero al nutrir su crecimiento espiritual por medio de *Prácticas de la Fe*⁹ y la promoción de una vida saludable e integral, por medio de:
 - a. Talleres sobre los recursos de *Prácticas de la Fe* de la ELCA.
 - b. La promoción de un ministerio de bienestar que incluya regularmente “domingos saludables”.
 - c. Eventos de enriquecimiento para parejas, tales como talleres, consejería, retiros, etc.
 - d. Talleres de *Story Matters*¹⁰ en español.
 - e. El desarrollo de materiales contextuales en español basados en la iniciativa de *El Libro de la Fe*.



9 Faith Practices, ELCA, DM www.elca.org/Our-Work/Faith-Practices.

10 *Ibid*

Desarrollo de congregaciones y misiones relevantes y contextuales

Como comunidad entendemos y reconocemos la obra reconciliadora de Dios en el mundo; por lo tanto, anhelamos responder con obediencia al llamado de Dios de participar en dicha misión.¹¹ Teniendo como base nuestra experiencia histórica, cultural y religiosa deseamos que al edificar y fortalecer nuestras comunidades de fe, cada una refleje los siguientes valores:

- a. Comunitaria: Conectada con todas aquellas personas que participan en el desarrollo de las comunidades, de manera que sea solidaria, plenamente inclusiva y comprometida con las comunidades marginadas y vulnerables.
- b. Contextual: Cultural, social y racialmente diversa, intergeneracional y ecuménica; que comprende las particularidades de cada área donde se desarrolla la misión para transmitir la revelación de Dios de forma clara y comprensible.
- c. Multiplicadora: Fiel al llamado que Dios nos hace en las Escrituras y por medio de nuestro bautismo, a trabajar en la proclamación de su reino de paz y justicia; que anima, capacita y brinda oportunidades concretas al liderazgo laico para su participación plena.
- d. Profética: Que mantiene un diálogo constante y fluido con la sociedad, asumiendo su responsabilidad de anunciar con claridad tanto los estándares de amor, justicia y compasión de Dios como sus buenas nuevas de liberación, esperanza, restauración y reconciliación; que denuncia el racismo, el prejuicio, la discriminación y cualquier clase de injusticia, abogando por todas aquellas personas que sufren opresión y que no tienen voz.
- e. Relevante: Que reconoce en su historia y en su actualidad la permanente actividad reformadora del Espíritu Santo, aceptando el nuevo orden (*Kairos*) que éste trae y asumiendo su mensaje transformador.

La comunidad latina encomienda la implementación de esta área de ministerio a los sínodos, a quienes solicitamos tomar en cuenta la participación del liderazgo latino local. Los DEMs y la oficina del director de ministerios latinos deberán mantener una comunicación continua entre sí, a través de reportes y actualizaciones como expresiones de responsabilidad mutua. Además, el equipo de estrategia latina y la Unidad de DMU coordinarán esfuerzos para promover la integración de la comunidad latina al trabajo de los sínodos y de los DEMs.

A manera de sugerencia se recomienda a los sínodos:

1. Crear grupos asesores sinodales inclusivos que desarrollen y evalúen propuestas para el establecimiento de nuevos ministerios latinos, la renovación de los ya existentes y la promoción de formas creativas de sustentabilidad para ambos.
2. Dar a estos mismos grupos la responsabilidad de observar el crecimiento de la población latina en los Estados Unidos, para dirigir los esfuerzos misioneros a las zonas que más los necesiten y/o donde haya una mayor apertura.
3. Fomentar el desarrollo de ministerios latinos de Palabra y Sacramento que promuevan el servicio a la comunidad y que puedan:
 - a. Contextualizar el ministerio de evangelismo y justicia social en sus comunidades.
 - b. Contribuir a la erradicación del racismo institucional y a la sanidad de la opresión racial internalizada, particularmente en las comunidades latinas y, en general, en las comunidades étnicas.
 - c. Responder a la realidad de las nuevas generaciones latinas: multiculturales, multirraciales, multilingües, emigrantes e inmigrantes.
 - d. Ser inclusivas, respetando la dignidad de cada persona sea cual sea su trasfondo étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, edad, posición social o económica, etc., recibiendo la contribución de sus dones, talentos y vocaciones cristianas.
 - e. Practicar la igualdad de género en todos sus aspectos.
 - f. Alcanzar intencionalmente a las personas latinas de diferentes posiciones socioeconómicas.
 - g. Promover el trabajo misionero ecuménico con las iglesias compañeras en comunión plena.
 - h. Usar los talentos en ministerio de líderes laicos como ministros y ministras con el fin de desarrollar nuevas congregaciones, siguiendo los reglamentos de la ELCA.

¹¹ 2 Corintios 5:1-20

Presencia y participación

Esta área tiene que ver con la participación de la comunidad latina luterana en las tres expresiones de la Iglesia. Para lograrlo se sugiere:

1. 1. Fomentar diálogos –a todos los niveles– sobre la contribución de la comunidad latina a la identidad luterana en los Estados Unidos y El Caribe. Se propone el cumplimiento de este objetivo entre los años 2016 y 2017. Esto se hará al:
 - a. a. Solicitar al equipo de liderazgo de DMU que convoque a un grupo compuesto por teólogos, educadores, pastores y laicos, para que haga posible el desarrollo de una guía para facilitar el inicio de este diálogo. Esta guía podría incluir en el contenido, por ejemplo: homilética, liturgia, religiosidad popular, etc.
 - b. b. Fomentar la inclusión del tema sobre la contribución de la comunidad latina a la identidad luterana en los diversos equipos sinodales, incluyendo a los consejos y al personal sinodal.
 - c. c. Solicitar a la Obispa Presidente de la ELCA que incluya el tema de la contribución de la comunidad latina luterana en las reuniones de la Conferencia de Obispos.
 - d. d. Distribuir la guía elaborada (mencionada en el Inciso A) a todas las congregaciones latinas y multiculturales tanto las existentes como las que se encuentren en desarrollo. Esto será responsabilidad de la Asociación de Ministerios Latinos en colaboración con el director de ministerios latinos de la ELCA.
2. 2. Incluir la contribución sociocultural y teológica de la comunidad latina en la formación de todo el liderazgo de la ELCA. Esto se logrará solicitando al equipo de liderazgo de DMU que dé a conocer los programas desarrollados sobre este tema –por medio de eventos promocionales– a sínodos, grupos asesores de instituciones teológicas y seminarios y que sean presentados a la Conferencia de Obispos y desarrollando además un curso global de la perspectiva latina.
3. Fomentar el diálogo teológico sobre la identidad y espiritualidad latina y luterana en todas las expresiones de la Iglesia, al:
 - a. a. Solicitar al equipo de liderazgo de DMU que, junto a la Asociación de Ministerios Latinos, reanude las consultas teológicas sobre la identidad y espiritualidad latina luterana.
 - b. b. Proponer la inclusión del tema en los currículos de todos nuestros seminarios y universidades.
4. Fomentar la participación de la comunidad latina luterana en todas las expresiones de la iglesia, de las siguientes maneras:
 - a. Solicitar al equipo de liderazgo de DMU la inclusión de programas de capacitación, como por ejemplo un curso o taller sobre identidad cultural –dentro del proyecto de la Academia Latina de la ELCA– que ayuden a la comunidad latina luterana a reconocer su valor y la capacidad que ya tiene para colaborar con la iglesia.
 - b. Solicitar a las personas que tienen el cargo de directores de misión en cada sínodo que informen a las comunidades latina luteranas –por medio de talleres, conferencias y folletos en español– sobre las funciones de la oficina nacional de la ELCA y las de los sínodos.
 - c. Solicitar a las personas que dirigen unidades, a la oficina de la Obispa Presidente y a los sínodos que promuevan la presencia activa de líderes latino luteranos de ambos géneros, incluso aquellos que forman parte de iglesias no-hispanas, para que participen en los comités y consejos sinodales y en el consejo nacional.
 - d. Fomentar la participación de la comunidad latina luterana –a través de la Asociación de Ministerios Latinos, en conjunto con las otras asociaciones étnicas de la ELCA– en la vida de la iglesia (en sus tres expresiones), para fortalecer su presencia y participación plena.
 - e. Promover la capacitación y desarrollo como líderes de mujeres latina luteranas, así como su participación en las tres expresiones de la iglesia a través de redes, grupos y organizaciones de mujeres latinas.
 - f. Fomentar la representación y participación de personas latina luteranas: adultas, jóvenes adultas, jóvenes, de la tercera edad, niños y niñas, personas pertenecientes a la comunidad LGBT y personas con capacidades diferentes en las tres expresiones de la iglesia a través de entrenamientos dirigidos a pastores, pastoras y líderes laicos.
 - g. Organizar comités nacionales para el desarrollo de redes de hombres latino luteranos, latinos de la tercera edad y personas latinas pertenecientes a la comunidad LGBT, por medio del director de ministerios latinos. Se propone el 2016 como

fecha límite para la implementación de estas redes y se proponen al menos 6 representantes para cada red: Puerto Rico, Nueva York, Illinois, Texas, California y Florida.

- h. Abogar para que exista representación del liderazgo latino en la dirección ejecutiva y/o comités asesores de las organizaciones independientes relacionadas con ELCA, por ejemplo, Lutheran Immigration and Refugee Service (LIRS; Servicio Luterano para Inmigración y Refugiados, Lutheran Social Services (Servicios Sociales Luteranos), Lutheran Disaster Relief (LDR; Ayuda Luterana ante Desastres), Incidencia Política de la ELCA y otros.

Apéndice A: Relaciones con sínodos compañeros

1. **Argentina/Uruguay** (Iglesia Evangélica Luterana Unida): Sínodo de Nebraska (4A); Sínodo del Noreste de Pensilvania (7E)
2. **Bolivia**: (Iglesia Evangélica Luterana Boliviana) Sínodo de Montana (1F)
3. **Brasil**: (Igreja Evangélica de Confissao Luterana no Brasil) Sínodo del Sur de Ohio (6F)
4. **Chile**: (Iglesia Evangélica Luterana en Chile) Sínodo del Oeste de Iowa (5E); Sínodo de Indiana-Kentucky (6C)
5. **Colombia**: (Iglesia Evangélica Luterana de Colombia) Sínodo del Sureste de Minnesota (3I); Sínodo de Carolina del Sur (9C);
6. **Costa Rica**: (Iglesia Luterana Costarricense) Sínodo de Carolina del Norte (9B); Sínodo del Suroeste de Texas (4E)
7. **Cuba**: (Iglesia Evangélica de Confesión Luterana de Cuba) Sínodo de Florida-Bahamas (9E)
8. **El Salvador**: (Iglesia Luterana Salvadoreña) Sínodo del Área Metropolitana de Washington D.C. (8G); Sínodo del Área Metropolitana de Milwaukee (5J); Sínodo Sierra Pacífica (2A); Sínodo del Suroeste de California (2B)
9. **Guatemala**: (Iglesia Luterana Agustina de Guatemala) Sínodo del Área de St. Paul (3H); Sínodo del Sureste (9D)
10. **Honduras**: (Iglesia Cristiana Luterana de Honduras) Sínodo de Nueva Inglaterra (7B); Sínodo del Noreste de Minnesota (3E); Sínodo de las Áreas Norte y Oeste del Sur de Michigan (6B)
11. **Nicaragua**: (Iglesia Luterana de Nicaragua Fe y Esperanza) Sínodo de Dakota del Sur (3C)
12. **Perú**: (Iglesia Luterana Evangélica Peruana) Sínodo de la Costa del Golfo de Texas-Luisiana (4F); Sínodo del Área de La Crosse (5L).



